

# 総務・労務管理専門研修

## 開催要綱

**趣旨** 社会福祉施設・事業所等における人事・労務の課題は多様化する働きや制度の中で複雑化しています。

本研修は、採用から人材定着に至るまで、総務担当や労務管理担当者が押さえておくべき労務管理の基本知識や、最新の法律改正のポイントおよびトラブル事例等から備えるべき労務管理を学ぶことを目的に開催します。

### 1. 労務管理の基礎知識から学べます

募集・採用、労働契約、労働時間の管理、賃金支払い等の労務管理の一連の実務を学べます。

### 2. 最新の法律改正のポイントを習得できます

厚生年金保険法改正等を含む最新の労務管理関連法令のポイントについて解説します。

### 3. 労務管理上のトラブルの対応事例について学びます

長時間労働のリスク、労災リスクなど、具体的な労務トラブルの対応事例を学ぶことで、トラブル予防の観点から、日頃の労務管理を改めて見つめ直します。

#### 開催形式

オンライン（オンデマンド配信）

#### 対象

社会福祉施設・社会福祉協議会等の職員

＊その他の公益法人等が経営する社会福祉施設・事業所等の職員で学習したい方も受講可能です。

#### 配信期間

令和6年6月10日（月）～7月31日（水）

#### 申込期間

令和6年4月10日（水）～5月8日（水）

#### 研修費用

会員・準会員 5,000円 非会員 12,000円

#### 受講決定

令和6年5月15日（水）までにご連絡します。

## プログラム

時間	研修科目	研修内容
約 90 分	講義 1 「人事・労務管理の基礎知識と実務」	労務管理の必要性と全体像を理解し、総務・労務担当者が押さえておくべき労務管理の基礎から実務まで（募集・採用、労働契約、勤怠管理、賃金支払い等）を学びます。 併せて、労働条件通知書の改定や求人募集内容の要件変更についても学びます。
約 90 分	講義 2 「労務管理関連法令の内容と対応のポイント」	「障害者雇用促進法の施行規則改正」による障害者の法定雇用率の引き上げや、「厚生年金保険法改正」による社会保険適用拡大など、労務管理に関連する法令の改正およびその対応について学びます。また、「年収の壁・支援強化パッケージ」（令和 7 年度まで）の具体的な取り扱いについて理解を深めます。
約 45 分	講義 3 「労務トラブル発生の実例と対応」	長時間労働や労災、ハラスメントなど、労務管理上のトラブルの対応事例から経営リスクを考えた際、どのような対応が必要なのか学びます。